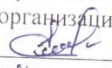


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Знаменский детский сад «Светлячок»

СОГЛАСОВАНО:
Председателем первичной профсоюзной организации
 Ершовой Н.И.
«14» 01 2019г.



УТВЕРЖАЮ:
Заведующий МБДОУ Знаменский детский сад
«Светлячок»
А. Овсянникова
2019г.

ПРИНЯТО:
Общим собранием коллектива
МБДОУ Знаменский детский сад
«Светлячок»
Протокол №3 от «11» 01 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об обработке и защите персональных данных сотрудников
МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок»

с.Знаменка, 2019г

Положение о обработке и защите персональных данных сотрудников МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок»

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение об обработке и защите персональных данных сотрудников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Светлячок» (МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок») (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ « О персональных данных», Устава МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок», локальными актами МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок».
- 1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок получения, учёта, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения отнесённые к персональным данным сотрудников МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок».
- 1.3 Цель настоящего Положения – защита персональных данных сотрудников МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» от несанкционированного доступа, а также их обеспечения их неприкосновенности и их сохранности. Персональные данные всегда являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.
- 1.4 Настоящее Положение и изменения к нему вводятся приказом заведующего МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» и вводятся его приказом. Все работники должны быть ознакомлены под расписку с данным Положением и изменениями к нему.
- 1.5 Срок действия данного положения не ограничен и действует до принятия нового Положения.

II. Понятие и состав персональных данных

2.1. Для целей Положения используются следующие основные понятия:

Персональные данные – любая информация , относящаяся прямо или косвенно к определённом или определяемому лицу (субъекту персональных данных) (п.1.ст.3 Федерального закона ФЗ-152)

Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, накопление, систематизацию, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных (п.3,ст.3 Федерального закона ФЗ-152)

Распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных работника неопределённому кругу лиц (п.5, с.3 Федерального закона от 27.07.2006 ФЗ-152)

Предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных работников определенному лицу или определенному кругу лиц (п. 6 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

Уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников (п. 8 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

Информация - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

Документированная информация - зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

2.2. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок», должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства, или трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника);
- документы воинского учета - для лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- свидетельство о заключении (расторжении) брака;
- свидетельства о рождении детей;
- справку, выданную органами МВД России, о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (при поступлении на работу, к которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию).

2.3. При оформлении работника отделом кадров заполняется унифицированная форма Т-2 "Личная карточка работника", анкета и автобиография, в которых отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О., дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышенной квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и о контактных телефонах.

2.4. В МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» создаются и хранятся следующие группы документов, содержащие данные о работниках в единичном или сводном виде:

- документы, содержащие персональные данные работников;
- комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении;
- подлинники и копии приказов (распоряжений) по кадрам;
- личные дела и трудовые книжки;
- дела, содержащие основания к приказу по личному составу;
- дела, содержащие материалы аттестаций работников;
- дела, содержащие материалы внутренних расследований;
- справочно-информационный банк данных по персоналу (в электронном виде);
- копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения.

3. Обработка персональных данных работников

3.1. Источником информации обо всех персональных данных работника является непосредственно работник. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель обязан сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции РФ работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.3. Обработка персональных данных работников работодателем возможна только с их согласия либо без их согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов - в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.4. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с их письменного согласия, которое заполняется работником при оформлении на работу в МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок», согласно Приложения № 1 к настоящему Положению.

3.5. Согласие работника на обработку персональных данных действует до его увольнения.

3.6. Режим конфиденциальности при дальнейшем хранении персональных данных сохраняется на весь срок хранения, определенный законодательством.

3.7. Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

- наименование оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

3.8. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определенного полномочия работодателя;

- обработка персональных данных в целях исполнения трудового договора;

- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

3.9. Работник МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» обязан представить достоверные сведения о себе, а так же своевременно сообщать работодателю об изменении своих персональных данных. При внесении изменений в персональные данные работника, в случае необходимости составляется дополнительное соглашение к трудовому договору, согласно Приложения № 2 к настоящему Положению.

3.10. В соответствии со ст. 86 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина руководитель МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» и его законные, полномочные представители при обработке персональных данных работника должны выполнять следующие общие требования:

3.10.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов или иных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и профессиональном продвижении, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.10.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.10.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных, полученных о нем исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.10.4. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования, утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.10.5. Работники должны быть ознакомлены под расписку с документами МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок», устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.10.6. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

4. Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

4.1.3. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах МБДОУ № 18 соответствии с настоящим Положением.

4.1.4. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

4.1.5. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

4.1.6. Передавать персональные данные работника его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Персональные данные работников, обрабатываемых без помощи средств вычислительной техники, хранятся в местах с ограниченным доступом к этим документам.

Персональные данные работников (личные дела, карточки Т-2, трудовые договоры) обрабатываются и хранятся в шкафах, трудовые книжки — в сейфе в кабинете заведующего МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок». Ключи от кабинета находятся у заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя и делопроизводителя. Доступ в приемную осуществляется только в рабочее время в присутствии указанных лиц.

Медицинские книжки работников хранятся в медицинском кабинете.. Ключи от кабинета находятся на вахте.. Доступ в кабинеты возможен только в рабочее время в их присутствии, согласно Приложения № 3 к настоящему Положению.

4.3. Персональные данные работников хранятся также в информационных системах на ПК. ПК защищены от несанкционированного доступа паролем. Защита целостности ПД обеспечивается наличием лицензионного ПО, в т.ч. антивирусного, согласно Приложения № 4 к настоящему Положению.

5. Доступ к персональным данным работников

5.1. Право доступа к обработке персональных данных работников имеют:

- заведующий МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок»;
- старший воспитатель;
- старшая медсестра;
- председатель профсоюзного комитета;
- делопроизводитель.

5.2. Лица, имеющие доступ к персональным делам работников заполняют обязательство о неразглашении персональных данных, согласно Приложения № 5 к настоящему Положению.

5.3. Работник МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» имеет право:

5.3.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копии любой записи, содержащей его персональные данные.

5.3.2. Требовать от работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для работодателя персональных данных.

5.3.3. Получать от работодателя:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;

- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.3.4. Требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.3.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.4. Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения начальника отдела кадров.

5.5. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников.

6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

6.1. Работники МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок», виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.2. Должностное лицо МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» за нарушение порядка обращения с персональными данными несет административную ответственность согласно ст. ст. 5.27 и 5.39 КоАП РФ, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом работнике.

Приложение № 1
к Положению об обработке и
защите
персональных данных работников
МБДОУ Знаменский детский сад
«Светлячок»

**СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
работника**

Я, _____,
(Ф.И.О.)

Проживающий по адресу: _____

Паспорт № _____, выданный _____

(кем и когда)

настоящим даю свое согласие на обработку в (наименование и юридический адрес оператора) моих персональных данных, к которым относятся:

- паспортные данные;
- данные страхового Свидетельства государственного пенсионного страхования;
- данные документа воинского учета[1];
- документы об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировки, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
- анкетные данные, предоставленные мною при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе - автобиография, сведения о семейном положении работника, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);
- данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть предъявлены мною при заключении трудового договора или в период его действия[2];
- данные трудового договора и соглашений к нему;
- данные кадровых приказов о моем приеме, переводах, увольнении;
- данные личной карточки по формам Т-2 и Т-1;
- данные документов о прохождении мной аттестации, собеседования, повышения квалификации, результатов оценки и обучения;
- фотография;
- иные сведения обо мне, которые необходимо (оператору) для корректного документального оформления правоотношений между мною и (оператором).

Я даю согласие на использование моих персональных данных в целях:

- корректного документального оформления трудовых правоотношений между мною и (оператор);
- обеспечения выполнения мною должностных обязанностей (трудовой функции);
- предоставления информации в государственные органы Российской Федерации в порядке, предусмотренным действующим законодательством;
- предоставления информации в медицинские учреждения, страховые компании;
- обеспечения предоставления мне социального пакета.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу третьим лицам –), обезличивание, блокирование, трансграничную передачу персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

(Оператор) гарантирует, что обработка моих личных данных осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и «Положением о защите персональных данных работников (оператора), с которым я ознакомлен (а) при трудоустройстве в (оператор).

Данное Соглашение действует с момента заключения мною Трудового договора с (оператором) и до истечения сроков, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Я подтверждаю, что, давая такое Соглашение, я действую своей волей и в своих интересах.

Дата: _____ Подпись _____ / _____ /

[1] Только для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

[2] Например, медицинские заключения, при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и т.д.

Приложение № 2
к Положению об обработке и
защите
персональных данных работников
МБДОУ Знаменский детский сад
«Светлячок»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к трудовому договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Знаменский детский сад «Светлячок», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице **Заведующего Овсянниковой А.А.**., действующего на основании Устава, с одной стороны, и

должность *ФИО (новые данные)*
(на _____ дату заключения трудового договора

_____),
ФИО (старые данные)

именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В связи с изменением персональных данных работника Стороны определили, что трудовой договор заключен с

ФИО (новые данные)
в соответствии с паспортом серии _____ N _____,
выдан _____

2. Изменения, вносимые в трудовой договор настоящим Соглашением, вступают в силу

3. Все остальные условия трудового договора остаются прежними.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

5. Адреса и другие сведения о сторонах

РАБОТОДАТЕЛЬ:

муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Знаменский
детский сад «Светлячок»

(полное наименование)

662624 с.Знаменка ул.Победы, 20а

(адрес)

А.А.Овсянникова

(Ф.И.О. заведующего)

ИНН/КПП 2455033532/ 245501001

(реквизиты расчетного счета)

заведующий МБДОУ Знаменский детский
сад «Светлячок»

(подпись, МП)

РАБОТНИК:

(Адрес по месту регистрации и проживания)

Дата рождения

Паспорт

Когда и кем выдан

(Ф.И.О. работника полностью)

(дата и подпись)

Правила доступа в помещения, где ведется обработка ПД

Настоящие правила определяют порядок ограничения доступа сотрудников и посетителей в помещения ДОУ, где ведется обработка персональных данных.

Ограничение доступа в помещения устанавливается с целью исключения фактов неправомерного или случайного доступа к персональным данным, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

Правила доступа в помещения, где ведется обработка ПД:

1. Доступ в помещения разрешается только в рабочее время в присутствии сотрудника структурного подразделения, ведущего обработку ПД.
2. Уборка помещений, в которых ведется обработка ПД, должна производиться в присутствии сотрудника структурного подразделения, ведущего обработку ПД, с соблюдением мер, исключающих доступ посторонних лиц к ПД.
3. Обслуживание технических средств, находящихся в помещении, где ведется обработка персональных данных, должна производиться под наблюдением сотрудника структурного подразделения, ведущего обработку ПД.
4. Ключи от помещений хранятся у сотрудника, ведущего обработку ПД, и у лиц, имеющих право неограниченного доступа к ПД (заведующий, заместитель по административно-хозяйственной работе).
5. Для хранения материальных носителей ПД помещения снабжаются сейфами и шкафами.
6. В помещениях, где ведется обработка персональных данных, должна соблюдаться «политика чистого стола» (после завершения работы с документами, содержащими ПД, их необходимо убрать со стола в защищенное место).

ИНСТРУКЦИЯ
пользователя при обработке персональных данных
в информационной системе МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок»

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Инструкция пользователя при обработке персональных данных в информационных системах МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» (далее - инструкция) устанавливает основные обязанности, права и ответственность пользователя, допущенного к автоматизированной обработке персональных данных и иной конфиденциальной информации на персональных компьютерах (далее - ПК).

Информационная система персональных данных — совокупность персональных данных, содержащихся в базах данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку персональных данных с использованием средств автоматизации.

Пользователь должен быть допущен к обработке соответствующих категорий персональных данных на основании приказа заведующего МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок».

Пользователь при выполнении работ в пределах своих функциональных обязанностей, обеспечивает безопасность персональных данных, обрабатываемых и хранимых на ПК, и несет персональную ответственность за соблюдение требований руководящих документов по защите информации.

2. ОБЯЗАННОСТИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

2.1. При работе с персональными данными не допускать присутствия в помещении, где расположен ПК, не допущенных к обрабатываемой информации лиц или располагать во время работы экран видеомонитора так, чтобы исключалась возможность просмотра отображаемой на нем информации посторонними лицами;

2.2. Соблюдать правила работы со средствами защиты информации;

2.3. Оповещать обслуживающего ПК специалиста, а также ответственного за обработку ПД в МБДОУ Знаменский детский сад «Светлячок» о всех фактах или попытках несанкционированного доступа к информации, обрабатываемой на ПК;

Не допускать установку на ПК нелегальных программных средств;

2.4. Помнить личные пароли, не оставлять без присмотра и хранить в запирающемся ящике стола или сейфе;

2.5. При применении внешних носителей информации перед началом работы провести их проверку на предмет наличия компьютерных вирусов.

При возникновении подозрения на наличие вредоносного программного обеспечения (нетипичная работа программ, появление графических и звуковых эффектов, искажений данных, пропадание файлов, частое появление сообщений о системных ошибках и т.п.) пользователь должен придерживаться следующей последовательности действий:

- приостановить работу;
- провести внеочередной антивирусный контроль своей рабочей станции;

- немедленно поставить в известность о факте обнаружения зараженных вирусом файлов, администратора системы, а также ответственное за обработку ПД лицо;
- оценить необходимость дальнейшего использования файлов, зараженных вирусом;
- провести лечение или уничтожение зараженных файлов (при необходимости для выполнения требований данного пункта следует привлечь администратора системы).

3.ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- 3.1. Записывать и хранить персональные данные на неучтенных установленным порядком машинных носителях информации;
- 3.2. Подключать к ПК какие-либо устройства и вносить изменения в состав, конфигурацию, ПК без согласования действий с системным администратором;
- 3.3. Устанавливать и/или запускать (выполнять) на ПК любые системные или прикладные программы, загружаемые по сети Интернет или с внешних носителей без согласования действий с системным администратором;
- 3.4. Осуществлять обработку персональных данных в условиях, позволяющих осуществлять их просмотр лицами, не имеющими к ним допуска, а также при несоблюдении требований по эксплуатации ПК;
- 3.5. Сообщать кому-либо устно или письменно личные атрибуты доступа к ресурсам ЭВМ;
- Отключать (блокировать) средства защиты информации;
- Производить какие-либо изменения в подключении и размещении технических средств;
- Производить иные действия, ограничения на исполнение которых предусмотрены утвержденными регламентами и инструкциями;
- 3.6. Оставлять без присмотра ПК с загруженными персональными данными, с установленными маркированными носителями, электронными ключами, а также распечатываемыми бумажными документами с персональными данными.
- 3.7. Пересылать персональные данные без использования специальных средств защиты по общедоступным сетям связи, в том числе Интернете.

4.ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ ПК ИМЕЕТ ПРАВО:

- 4.1.Обрабатывать (создавать, редактировать, уничтожать, копировать, выводить на печать) информацию в пределах установленных ему полномочий.
- 4.2. Обращаться к обслуживающему ПК специалисту с общесистемным и прикладным программным обеспечением, установленным на ПК, а также со средствами защиты информации.

5.ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ ПК НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА:

- 5.1. Надлежащее выполнение требований настоящей инструкции;
- 5.2. Соблюдение требований нормативных документов и инструкций, определяющих порядок организации работ по защите информации и использования информационных ресурсов;
- 5.3. Конфиденциальность и сохранность персональных данных, предоставленных в рамках должностных обязанностей.

